

# โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

### หลักการและเหตุผล

การระบาดของโรค COVID-๑๙ ส่งผลกระทบต่อทั่วโลกอย่างไม่เคยมีมาก่อน ไม่ว่าในด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา การสาธารณสุข รวมไปถึงการดำเนินชีวิตประจำวันทั้งในระดับสังคม จนถึงระดับปัจเจกบุคคล เกิดสิ่งที่เรียกว่า New Normal ซึ่งคณะกรรมการบัญญัติศัพท์นิเทศศาสตร์ราชบัณฑิตยสภาอธิบายว่าทางราชบัณฑิตยสภาได้บัญญัติศัพท์ "New Normal" หมายถึง ความปกติใหม่ ฐานวิถีชีวิตใหม่ หมายถึงรูปแบบการดำเนินชีวิตอย่างใหม่ที่แตกต่างจากอดีตอันเนื่องมาจากมีบางสิ่งมากระทบ จนแบบแผน และแนวทางปฏิบัติที่คนในสังคมคุ้นเคย อย่างเป็นปกติและเคยคาดหมายล่วงหน้าได้ ต้องเปลี่ยนแปลงไปสู่วิถีใหม่ภายใต้หลักมาตรฐานใหม่ที่ไม่คุ้นเคย รูปแบบวิถีชีวิตใหม่นี้ประกอบด้วยวิถีคิด วิถีเรียนรู้ วิถีสื่อสาร วิถีปฏิบัติและการจัดการ การใช้ชีวิตแบบใหม่เกิดขึ้น หลังจากเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างใหญ่หลวง และรุนแรงอย่างใดอย่างหนึ่ง ทำให้มนุษย์ต้องปรับตัวเพื่อรับมือกับสถานการณ์ปัจจุบันมากกว่าจะดำรงรักษาวิถีดั้งเดิม หรือหวนหาถึงอดีต

ระบบสุขภาพปฐมภูมิ นับเป็นระบบพื้นฐานของสังคมระบบหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าว และจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ไม่ว่าจะเป็นส่วนของพฤติกรรมสุขภาพประชาชนที่เปลี่ยนไป การดำเนินการของผู้ผลิต จำหน่ายสินค้าหรือบริการ รวมถึงการให้บริการด้านสาธารณสุข ซึ่งจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านอื่นๆ ควบคู่กันไปด้วย ซึ่งในปัจจุบันสถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งได้มีการดำเนินงานตามแนวทางมาตรการของส่วนกลาง รวมถึงได้เพิ่มเติม ปรับปรุง พัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทในพื้นที่ตนเอง จนเกิดนวัตกรรมต่างๆมากมาย เพื่อให้การให้บริการด้านสาธารณสุขในภาวะการณ์ปัจจุบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมและป้องกันโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค การปรับเปลี่ยนแนวคิดกลวิธีดำเนินงานสาธารณสุข จึงควรที่จะทำการทบทวนและกำหนดยุทธศาสตร์อย่างเหมาะสม ตลอดจนการพัฒนาเครื่องมือเพื่อช่วยในการดำเนินงาน และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข สู่การพัฒนายุทธศาสตร์ระบบบริการสุขภาพระดับอำเภอ และตำบล ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี จึงกำหนดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

### วัตถุประสงค์

๑. พัฒนา ส่งเสริมความรู้วิชาชีพแต่ละวิชาชีพ ให้ทันสถานการณ์โรค
๒. ส่งเสริมสร้างพฤติกรรมบริการที่ดี และเหมาะสม
๓. เสริมสร้างจริยธรรม จรรยาบรรณ และวินัย
๔. กระตุ้น สร้างแรงจูงใจในการทำงาน เริ่มสร้างความสามัคคีของหมู่คณะ
๕. มีการทำงานแบบบูรณาการ แต่ละวิชาชีพ และภายในองค์กร

## กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข	จำนวน ๑๙ คน
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน ๘ คน
ลูกจ้างรายเดือน/รายวัน	จำนวน ๑๔ คน
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๔๑ คน

## วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ
๒. จัดอบรม/สัมมนา/ประชุม
๓. สรุป/ประเมินความรู้/วิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

## ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

## สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง หรือสัณจรแต่ละ รพ.สต. หรือห้องประชุมตามความเหมาะสม

## งบประมาณ

งบเงินสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๗๑๕ บาท (เก้าพันเจ็ดร้อยสิบห้าบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- |   |                    |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๑ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๑,๔๓๕ บาท |
| ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๑ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ            | เป็นเงิน ๓,๒๘๐ บาท |
| ๓. ค่าวัสดุ อุปกรณ์   | เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๗๑๕ บาท (เก้าพันเจ็ดร้อยสิบห้าบาทถ้วน)

ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งรายการและจำนวนคน

## ผลคาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาศักยภาพ อย่างน้อยคนละ ๑๐ ครั้ง/ปี
๒. บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มพูนด้านทักษะ โดยผ่านเกณฑ์ประเมินตามตัวชี้วัดคุณภาพ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง

(ลงชื่อ).....ผู้เขียน/เสนอโครงการ  
(นางสาววลัยภรณ์ เข้มทอง)  
นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายณัฐพงศ์ ด่วนมี)  
สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง

วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่	หมายเหตุ
ตุลาคม ๒๕๖๖	สสอ.คลองหอยโข่ง	ห้องประชุม สสอ.	
พฤศจิกายน ๒๕๖๖	รพ.สต.ทุ่งลาน	ห้องประชุม รพ.สต.ทุ่งลาน	
ธันวาคม ๒๕๖๖	รพ.สต.คลองหลา	ห้องประชุม สสอ.	
มกราคม ๒๕๖๗	สสอ.คลองหอยโข่ง	ห้องประชุม สสอ.	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	รพ.สต.ทุ่งลาน	ห้องประชุม รพ.สต.ทุ่งลาน	
มีนาคม ๒๕๖๗	รพ.สต.คลองหลา	ห้องประชุม สสอ.	
เมษายน ๒๕๖๗	สสอ.คลองหอยโข่ง	ห้องประชุม สสอ.	
พฤษภาคม ๒๕๖๗	รพ.สต.ทุ่งลาน	ห้องประชุม รพ.สต.ทุ่งลาน	
มิถุนายน ๒๕๖๗	รพ.สต.คลองหลา	ห้องประชุม สสอ.	
กรกฎาคม ๒๕๖๗	สสอ.คลองหอยโข่ง	ห้องประชุม สสอ.	
สิงหาคม ๒๕๖๗	รพ.สต.ทุ่งลาน	ห้องประชุม รพ.สต.ทุ่งลาน	
กันยายน ๒๕๖๗	รพ.สต.คลองหลา	ห้องประชุม สสอ.	

หมายเหตุ เวลา สถานที่ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

(ลงชื่อ).....

(.....)

นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ).....

(นายณัฐพงศ์ ด่วนมี)

สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง