

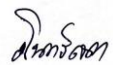
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘


สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

โครงการ / กิจกรรม / ขั้นตอน	๒๕๖๗			๒๕๖๘									กลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	จำนวน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. จัดทำคู่มือจริยธรรมข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง และสื่อสารนำสู่การปฏิบัติ		←	→										ทุกหน่วยงาน	เล่ม	๕	คณะกรรมการ ITA
๒. พัฒนาและประเมินหน่วยงานตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)				←	→								จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒.๑ ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘			←	→									จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒.๒ ดำเนินตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒.๒.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูล ในการจัดซื้อจัดจ้าง	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒.๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	ผู้รับผิดชอบ ITA
๒.๒.๓ ความเป็นธรรมในการ ปฏิบัติงาน	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	ผู้รับผิดชอบ ITA

โครงการ / กิจกรรม / ขั้นตอน	๒๕๖๗			๒๕๖๘									กลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	จำนวน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๒.๒.๔ การมีส่วนร่วมของ ประชาชน ทุกภาคส่วน	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กกบ./ผู้รับผิดชอบ งานITA
๒.๒.๕ การเข้าถึงข้อมูลตาม ภารกิจ ของหน่วยงาน	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กกบ./ผู้รับผิดชอบ งานITA
๒.๒.๖ การตอบสนองข้อร้องเรียน	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กกบ.
๒.๒.๗ การต่อต้านการทุจริตใน องค์กร	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กกบ./ผู้รับผิดชอบ งานITA
๓. การจัดอบรมให้ความรู้เรื่อง ประมวล จริยธรรมแก่บุคลากรใหม่	←											→	บุคลากรใหม่	ครั้ง	๑	คณะกรรมการ ITA
๔. สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	←	→			←	→				←	→		จนท.ทุกคน	ครั้ง	๓	คณะกรรมการ ITA
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในหน่วยงาน	←											→	ทุกหน่วยงาน	ครั้ง	๓	คณะกรรมการ ITA
๖. การคัดเลือกยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ มี ผลงานเด่นในด้านต่าง ๆ										←	→		จนท.ทุกคน	ครั้ง	๑	คณะกรรมการ ITA
๗. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอคลองหอยโข่ง และร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้าง ชาติ ตาม หลักธรรมาภิบาลต่อต้านการ ทุจริต คอร์รัปชั่น	←											→	จนท.ทุกคน	ครั้ง	๑	คณะกรรมการ ITA

โครงการ / กิจกรรม / ขั้นตอน	๒๕๖๗			๒๕๖๘									กลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	จำนวน	ผู้รับผิดชอบหลัก	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๘. คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงมาปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	←												→	จนท.ทุกคน	ครั้ง	๑	คณะกรรมการ ITA
๙. การจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง	←												→	จนท.ทุกคน	ครั้ง	๑	คณะกรรมการ ITA

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นางมินทร์ลดา เกื้อพิทักษ์ธนา)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
(นายณัฐพงศ์ ต้วนมี)  
สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

## หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดให้ ปกป้องค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและ หน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วน ราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คือ มาตรการ ๓ป. ๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกัน การทุจริตให้ เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

## วิสัยทัศน์

“จัดบริการสุขภาพ ภายใต้ความร่วมมือของภาคีเครือข่าย เพื่อประชาชนสุขภาพดี บุคลากรมี สุขภาพดี ภายในปี ๒๕๖๘”

## พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้ความร่วมมือของภาคีเครือข่าย
๒. พัฒนาระบบดูแลสุขภาพให้สอดคล้องกับความเป็นพลวัตของพื้นที่
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
๔. พัฒนาการบริหารจัดการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

## อัตลักษณ์

T-E-A-M & MOPH

T : Talent เก่ง ดี มีคุณภาพ

E : Empowerment เสริมพลังบุคลากรและผู้รับบริการ

A : Attitude เจตคติ

M : Management การบริหารจัดการ

## เป้าประสงค์

๑. ประชาชนสุขภาพดี
  - ๑.๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามเกณฑ์คุณภาพมาตรฐาน
  - ๑.๒ ส่งเสริมความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในการจัดบริการสุขภาพ
๒. บุคลากรมีความสุข
  - ๒.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสมรรถนะและความก้าวหน้าตามวิชาชีพ
  - ๒.๒ สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร
  - ๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ระบบสุขภาพยั่งยืน
  - ๓.๑ พัฒนาคูณภาพชีวิตครอบคลุมทุกกลุ่มวัย
  - ๓.๒ พัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ
  - ๓.๓ เฝ้าระวังและลดปัจจัยเสี่ยงด้านพฤติกรรมสุขภาพ
  - ๓.๔ พัฒนาพฤติกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ
  - ๓.๕ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อสุขภาวะที่ดีของประชาชน
๔. บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
  - ๔.๑ พัฒนาระบบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี
  - ๔.๒ พัฒนาระบบนิเทศติดตาม (KPI Monitoring) และประเมินผล
  - ๔.๓ พัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน
  - ๔.๔ พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพ

## ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
๔. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ

## มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

### ๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑) ผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้ สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑.๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

## ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑) บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโก่งกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการ ให้บริการผู้ป่วย

## ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่า มีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญา อย่างเคร่งครัด

๓.๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการ เรียกรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือ มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหน ทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตัว มาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ซองครุฑ การชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

## ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลี้ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง

๔.๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

## ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรม ด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึด หลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

## ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานการ ให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

### มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นใน การบริหารราชการโดยใช้ หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้


๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม


๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก จ่ายเงินตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตาม ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นางมินทร์ลดา เกื้อพิทักษ์ธนา)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
(นายณัฐพงศ์ ด่วนมี)  
สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง